



Voor iedereen die een afgeronde opleiding tot coach heeft gevolgd.

- Oud-deelnemers aan de PC-week.
- Afgestudeerden van de opleiding Certified Professional coach - CPC 1 en CPC 2.
- Voor iedereen met een certificering van ICF of Nobco/EMCC.
- Voor afgestudeerden van een vergelijkbare coach-opleiding.
- Voor hen die zich verder willen professionaliseren in de professie van de coach.

De resultaten

- Je wordt beter in je vak.
- Je ontmoet andere professionele coaches.
- Je verdiept je kennis en ervaring door middel van nieuwe thema's.
- Je reflecteert op je ervaringen in je eigen coachpraktijk.
- Je hebt of je werkt toe naar accreditatie bij de International Coach Federation (ICF) of de European Mentoring and Coaching Council (NOBCO/EMCC).
- Je draagt bij aan de ontwikkeling van het nog jonge vakgebied.
- Je verdient 24 CCEU / PE-punten. Deze heb je nodig voor het vernieuwen van je registratie bij ICF en Nobco/EMCC.

Wat is er nu mooier dan als coach steeds beter te worden in je vak?

Om als coach 'professioneel' te blijven dien je echter je coachende vaardigheden te onderhouden en verder te ontwikkelen. Juist daarvoor heeft de Associatie voor Coaching de 'Binnencirkel' in het leven geroepen.

De Binnencirkel is een platform van goed opgeleide coaches met wie je samen aan de slag kunt om je eigen vaardigheden te vergroten, nieuwe kennis op te doen, te sparren, te netwerken en waar je een bijdrage kunt leveren aan de ontwikkeling van het vak van de coach.

Sluit je aan bij de Binnencirkel als je het coachen een warm hart toedraagt en met passie je vak wilt uitoefenen.

Programma opbouw

Dag 1	Het conflict als kans tot verandering
Dag 2	Socratisch Coachen
Dag 3	Diversiteit & Inclusie - Het Jam Cultures Spel
Dag 4	De neuropsychologische kant van ons werk als Coach

Met daarnaast ruimte voor intervisiegroepen, oefengroepen, coachgerelateerde onderwerpen en alles wat je er zelf inbrengt.

*Professionaliseren
doe je samen!*



DE BINNENCIRKEL

Doel van de Binnencirkel

De Binnencirkel is een platform waar professionele coaches met elkaar leren en werken met als doel hun professionaliteit te vergroten.

- Een belangrijk doel is jouw persoonlijke ontwikkeling als coach: in de Binnencirkel kom je collega's van niveau tegen met wie je kunt sparren en intervisie kunt hebben, met wie je kunt oefenen en kunt netwerken.
- Je werkt aan het realiseren of onderhouden van een erkenning bij de beroepsvereniging (ICF - NOBCO/EMCC).
- Coaches in de Binnencirkel willen het coachingsvak naar een steeds hoger niveau ontwikkelen en dat kan alleen vanuit de alledaagse praktijk. Jouw praktijk bijvoorbeeld.

Voor wie is de Binnencirkel?

De Binnencirkel is bedoeld voor actieve coaches met hart voor het vak. Lidmaatschap van de Binnencirkel staat open voor professionele coaches die:

- afgestudeerd zijn aan een coach-opleiding zoals bv. de Certified Professional Coach opleidingen;
- gecertificeerd zijn als coach (ACC/PCC/MCC-niveau bij ICF of Foundation/Practitioner/Senior of Master Practitioner bij NOBCO/EMCC of andere beroepsorganisaties;
- of binnen een afzienbare tijd (twee jaar) een registratie willen gaan realiseren.

Wat biedt de Binnencirkel?

De Binnencirkel organiseert vier maal per jaar een coach-dag met (niet limitatief) onderdelen als:

- een uitgekristaliseerd jaarprogramma met onderwerpen die in overleg met de leden worden vastgesteld.
- intervisie, oefensessies, coachingstools, instrumenten, workshops en themabijeenkomsten;
- in gezamenlijkheid kunnen de Associatie voor Coaching en leden deelnemen aan (internationale) conferenties, artikelen schrijven over coachings-thema's, initiëren van en meewerken aan wetenschappelijk onderzoek;
- na afloop ontvang je 24 CCEU / PE punten die je nodig hebt voor de verlenging van je accreditatie bij zowel de International Coach Federation (ICF) of de NOBCO/EMCC;
- ondersteuning bij je aanvraag tot erkenning bij de beroepsvereniging.

PRAKTISCHE INFORMATIE

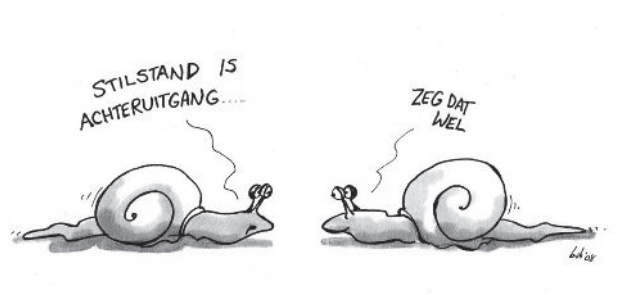
Wat kost de Binnencirkel?

Het lidmaatschap loopt per kalenderjaar. In een kalenderjaar worden vier professionaliseringsdagen gehouden. Je schrijft per kalenderjaar in.

De kosten bedragen € 500,00 exclusief 21% BTW. Dit bedrag is inclusief koffie/thee en lunch. Op aanvraag kunnen we een factuur vrijstellen van BTW. Je betaalt dan een kostendekkende BTW-vrijcorrectie van 10%. Prijzen gelden voor deelname in 2023.

Inschrijven

Je kunt je inschrijven via onze website www.associatievoorcoaching.com



Data

	Binnencirkel Zuid in Aarle-Rixtel	
dag 1	wo 08-02-2023	9:30 - 16:30 uur
dag 2	di 20-06-2023	9:30 - 16:30 uur
dag 3	ma 25-09-2023	9:30 - 16:30 uur
dag 4	di 21-11-2022	9:30 - 16:30 uur

Locatie Binnencirkel Zuid

Conferentiecentrum Couwenbergh
Dorpsstraat 1, 5735 EA Aarle-Rixtel



associatie voor coaching

DORPSSTRAAT 1 - 5735 EA AARLE-RIXTEL - TEL. 0492-385544

WWW.ASSOCIATIEVOORCOACHING.COM

BINNENCIRKEL DAG 1 HET CONFLICT ALS KANS TOT VERANDERING

Waar gehakt wordt, vallen spaanders. Waar mensen samenwerken, komen conflicten voor. Zo simpel zijn de feiten. Minder simpel is het om deze conflicten tijdig te herkennen, niet te laten escaleren tot onwerkbare ziekmakende situaties en op te lossen. Of nog beter: te voorkomen door preventief maatregelen te nemen. Daarvoor zijn vaardigheden nodig. Hoe ontstaan conflicten, welke bewuste en onbewuste emoties spelen er een rol bij, welke stadia zijn er te herkennen en hoe kunnen problemen tactisch worden aangepakt?

Het woord conflict roept negatieve associaties op. De meeste mensen denken meteen aan ruzie, ruzie en mislukking. Het conflict brengt echter - mits goed gemanaged - ook een positief aspect naar voren: het conflict als kans tot verandering en bron van organisatieontwikkeling. Dat is bemoedigend en geeft een extra stimulans om conflicten niet uit de weg te gaan. Dat lukt alleen als conflicterende partijen (samen) de confrontatie met pijn en onmacht aan willen gaan en er zelf verantwoordelijkheid voor willen nemen.

Wat kan de rol van de coach zijn voor betrokkenen bij een arbeidsconflict? Is die rol er en zo ja wanneer en hoe doe je dit dan? Of kan het zinvol zijn om andere disciplines te betrekken en wat zijn daarvoor de indicatoren?

In deze workshop wordt aandacht besteed aan dit soort vragen en de onder- en bovenstroom van conflicten en de daarbij voorkomende dynamiek tussen conflictpartijen.

Frank Emmelot

Frank Emmelot is jurist en mediator. Hij is werkzaam geweest in de advocatuur en het bedrijfsleven. Vanaf 1997 is hij directeur van InterArbeid Mediation B.V. te Zeist en partner bij InterVentum te Maarssen. Frank heeft in de achterliggende vijftientig jaar als MfN-registermediator bij enige honderden arbeidsconflicten bemiddeld in een grote diversiteit van organisaties (overheid en bedrijfsleven). Hij treedt op als procesbegeleider bij samenwerkingsvraagstukken (teammediation) en is gespecialiseerd in de bemiddeling bij vastgelopen re-integratietrajecten bij ziekteverzuim.

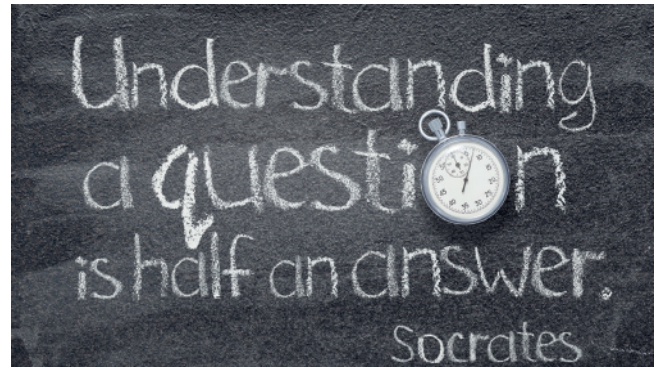
Frank geeft trainingen aan functioneel betrokkenen bij arbeidsconflicten, zoals casemanagers en psychologen en is als docent arbeidsrecht en samenwerkingsvraagstukken verbonden aan de beroepsopleiding en de bij- en nascholing voor bedrijfsartsen (NSPOH Utrecht, Radboud UMC Health Academy Nijmegen). Hij is docent bij de Universiteit van Amsterdam, Faculteit der Rechtsgeleerdheid, Amsterdam Law Firm, onderdeel mediation, Harvard onderhandelen en mediationvaardigheden. Daarnaast verzorgt hij bij The Lime Tree te Bilthoven trainingen aan MfN-geregistreerde mediators in het kader van de specialisatieopleiding tot arbeidsmediator.

BINNENCIRKEL DAG 2 SOCRATISCH COACHEN

Socratisch coachen in een notendop

Socratisch coachen dankt zijn naam aan de filosoof Socrates, die zo'n 500 jaar voor Christus in Athene bekend stond om zijn eindeloze vragerij. De hedendaagse Socratisch coach werkt vanuit de basisovertuiging dat de wijsheid in de klant zelf zit en dat deze vaak impliciet aanwezige wijsheid door middel van de juiste vragen expliciet gemaakt kan worden.

Kenmerkend voor het handelen van de Socratisch coach zijn o.a. de 'empathische nulstand', de oordeelvrije confrontatie en de gerichtheid op de taal in het hier en nu boven het willen begrijpen van context en geschiedenis. In het Socratisch coachen wordt daarnaast gebroken met vanzelfsprekendheden zoals het vooraf bepalen van een te behalen doel en probleemanalyse/diagnose aan het begin van een coachtraject.



Over Ariane van Heijningen

Ariane van Heijningen is Socratisch coach en organisatieadviseur en begeleidt vanuit die rol zowel individuen als organisaties in het doorbreken van belemmerende patronen. Ariane combineert technieken uit de Socratische traditie met flinke dosis helderheid, scherpte, resultaatgerichtheid en humor. Door haar liefde voor wijsheid en haar scherp analytisch vermogen, is zij in staat om mensen te begeleiden naar heldere inzichten en bezielde besluiten.

Ariane studeerde cultuurbeleid- en management en heeft zich de afgelopen 20 jaren continu bijgeschoold in het menselijk denken en doen, waarbij het Socratisch werken steeds centraler is komen te staan in haar werk. Bezoek de website www.denkplaats.nl of bekijk Arianes profiel op linked in voor nog meer achtergronden.



BINNENCIRKEL DAG 3 DIVERSITEIT & INCLUSIE HET JAMCULTURES SPEL

Inclusie is een hot topic. Het gaat over meedoen, meepraten en meebeslissen. Anders gezegd: over grenzen, leiderschap, macht, privileges, conflicten, emoties, nieuwsgierigheid, verschillen en overeenkomsten. En hoe je hier goed mee omgaat.

Diversiteit gaat over de mix van zichtbare en onzichtbare verschillen. Inclusie gaat over hoe we met deze mix omgaan. Jitske Kramer schreef hier een pakkend boek over: Jam Cultures. En samen met Jacqueliën Willemse maakte zij het Jam Cultures spel.

Zij zien inclusie als een jamsessie. Samen jammen betekent handelen vanuit onzekerheid, omdat je niet exact weet waar je uit gaat komen. Maar met de absolute zekerheid dat iedereen oprecht naar elkaar wil luisteren. Het is samenwerken met lef om te zeggen wat je te zeggen hebt, én om actief te zoeken naar hele andere en tegengestelde geluiden.

In deze workshop gaan we actief aan de slag met het Jam Cultures Spel. Het spel geeft inzichten, inspiratie en handvatten om de kracht van diversiteit in organisaties beter te benutten en mate van inclusie te vergroten. Het daagt je uit om manieren te bedenken om de eigen organisatiecultuur nog meer open te stellen voor nieuwe gezichten en andere meningen.

Leona Plein

Leona Plein is 48 jaar en werkzaam als arbeidsdeskundige en coach. Ze begeleidt al ruim 25 jaar werkgevers en werknemers in trajecten die betrekking hebben op werk- re-integratie en persoonlijke ontwikkeling. In 2009 heeft ze na meerdere trainingen coaching vaardigheden, adviseren, onderzoek- en functieanalyses en een Master tot Gerechtigd deskundige behoefte aan het ontwikkelen van een eigen werkwijze.



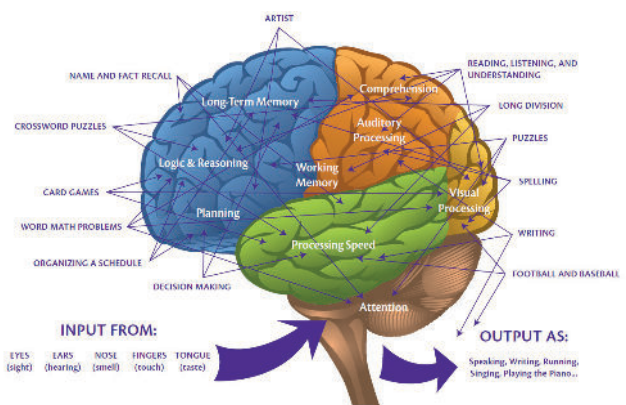
Dirk Verhoeven (PCC)

Dirk's passie ligt in het ontwikkelen en trainen van educatieve programma's waarin coaching als begeleidings- en managementstijl de basis vormt. Of het nu kinderen, studenten, ondernemers of ondernemende werknemers zijn, ik geniet ervan wanneer mensen leren en zich ontwikkelen door eigen ontdekkingen. Volgens Michelangelo is beeldhouwen niets anders dan het beeld bevrijden uit de steen. Volgens mij is coachen het bevrijden van potenties uit de mens!



BINNENCIRKEL DAG 4 DE NEUROPSYCHOLOGISCHE KANT VAN ONS WERK ALS COACH

Tijdens de workshop bespreken we vanuit neuropsychologisch perspectief hoe onze hersenen informatie verwerken. Verschillende neuronale niveaus passeren de revue alsmede de hersenfuncties die van invloed zijn op onze besluitvorming en gedrag. We staan er bij stil hoe kennis hierover onze inzichten over ons handelen kan verdiepen en we discussiëren over de toepassing hiervan binnen de coaching.



Niels Ferenhorst

Niels Farenhorst (1957) is klinisch psycholoog (BIG), psychotherapeut (BIG) en neuropsycholoog. Hij werkte ruim veertig jaar in de (neuro) revalidatie, medische psychologie en als consulent voor ambulant begeleiders. Hij was redactielid en medeauteur van het Handboek voor neuropsychotherapie en auteur van een aantal hoofdstukken over hersenaandoeningen en seksualiteit. Momenteel vooral werkzaam als docent bij o.a. RINO, AXON en ITON.

